



CONECTANDO EMPRESAS CON ODS | 2025





# ACOMPañAMOS FUTURO



## Objetivo

Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.



## ODS Conexos:

- ODS 1** Fin de la Pobreza
- ODS 4** Educación de Calidad
- ODS 10** Reducción de las Desigualdades
- ODS 17** Alianzas para Lograr los Objetivos



## Tipo de Iniciativa

Acción  
Proyecto  
Programa



## Localización:

- Alcance Nacional

## METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

**Metas 8.5.** De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por el trabajo de igual valor.

**Meta 8.6.** Para 2020, reducir considerablemente la proporción de jóvenes que no están empleados y no cursan estudios ni reciben capacitación.



# DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA

Somos Andreani, una plataforma de soluciones logísticas que impulsa y acompaña el desarrollo económico de Argentina. Recorremos el país uniendo destinatarios con empresas clientes (pymes, grandes y multinacionales) con una fuerte inversión en la aplicación y desarrollo de tecnología para brindar soluciones diferenciales a sectores de alto valor agregado, aportando al desarrollo productivo y económico del país, e impactando positivamente en los sectores sociales y comunidades locales.

Nuestra estrategia de sustentabilidad está basada en 4 pilares: Personas, Planeta, Experiencia y Sociedad. Como parte de nuestro pilar Personas, potenciamos el desarrollo de nuestros equipos de trabajo promoviendo una cultura de aprendizaje, respeto, diversidad, inclusión, bienestar y actitud de liderazgo ante los desafíos que propone nuestro negocio.

Actualmente, insertarse al mercado laboral es un desafío para los jóvenes que finalizan la escuela secundaria. En Argentina se observa que no sólo hay jóvenes fuera de la escuela, sino que muchos de ellos no logran completar sus estudios o adquirir las habilidades y competencias que les permitan insertarse exitosamente en el mercado laboral.

Las habilidades adquiridas en esa etapa curricular suelen ser insuficientes para cumplir con los requisitos y necesidades de los empleadores. Esta situación es más profunda en grupos más desfavorecidos y registran importantes diferencias según el género.

En este marco, a través de alianzas con diferentes organizaciones de la sociedad civil (OSC), llevamos adelante desde 2018 el programa "Acompañando Futuros", que tiene como objetivo contribuir a la transformación de realidades de jóvenes menos favorecidos de las zonas cercanas a nuestras plantas, mediante la transferencia de conocimiento y la generación de oportunidades de empleo.

En 2024 lanzamos una convocatoria especial invitando a nuestras organizaciones aliadas para que postulen a sus mejores perfiles para realizar una capacitación técnica en Logística. La propuesta logró reunir 51 interesados, de los cuales finalmente logramos avanzar con 32 jóvenes a la etapa de capacitación formal. Pudieron sumarse a una capacitación de 9 encuentros — en los que compartieron de la mano de voluntarios especialistas de la compañía— contenidos técnicos y prácticos. Este año, sumamos la simulación de procesos con jornadas prácticas que les permitió adquirir conocimientos desde el hacer. La actividad fue dictada entre abril y mayo en el Centro de Entrenamiento en la Central Inteligente de Transferencia (CIT), Norlog, Benavidez bajo una modalidad de cursada 100% presencial.

Adicional a los requisitos a evaluar que debían alcanzar los jóvenes, era necesario alcanzar una asistencia del 90% para recibir la certificación. De los 32 jóvenes que comenzaron la formación, 28 lograron cubrir los requisitos y recibieron su certificación (los abandonos fueron por temas de salud u oportunidad laboral).

Luego de esa etapa, sumamos a algunos alumnos a una experiencia laboral en la empresa: 23 jóvenes pudieron adquirir experiencia en Andreani por un tiempo determinado. Los convocados de entre 18 y 30 años viven en zonas aledañas a la CIT: Las Tunas, Ricardo Rojas, Benavidez, Delfino.

## Otros proyectos destacados de 2025

- **Sumá Experiencia:** este programa tiene como objetivo acompañar la economía familiar de nuestros colaboradores en un contexto desafiante. El mismo permitió la incorporación eventual de hijos y familiares directos de nuestros colaboradores para cubrir licencias por vacaciones o incrementos en la producción. Esta acción potenció nuestra cultura de cercanía y el enfoque en las personas.
- **Manual IDEA:** somos parte del lanzamiento del "Manual para la Inclusión Laboral", una iniciativa de IDEA ARG que busca promover la contratación inclusiva de personas en situación de vulnerabilidad socioeconómica. El manual fue pensado como una guía flexible, adaptable y en constante evolución. Allí pudimos transmitir nuestra experiencia que promueve la contratación inclusiva junto a otras 10 grandes empresas que ya están poniendo en práctica políticas concretas para construir entornos laborales más sostenibles.





## Barreras encontradas para el desarrollo de las acciones

### ESPACIO TEMPORALES

### ECONÓMICAS

### SOCIO CULTURALES

Actualmente, más de 1 millón de jóvenes no estudia ni trabaja, y el 70% de ellos no está intentando insertarse laboralmente ya que se encuentran en situación de extrema vulnerabilidad. Este contexto se presenta como una barrera para captar la atención de los jóvenes a participar de programas como "Acompañamos Futuros". En este sentido, trabajamos con diferentes ONG que conocen en profundidad este obstáculo y colaboran con nosotros para cambiar esta realidad.

## Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

### USO DE INDICADORES DE GESTIÓN

"Acompañamos Futuros" ha beneficiado desde su primera edición a 637 participantes, con más 2500 horas de capacitación y la colaboración de más 150 voluntarios de la empresa, algunos de ellos participando en varias ediciones consecutivas.

En 2020 se sumaron 52 participantes; en 2021, 17 jóvenes fueron entrevistados y seis se incorporaron a la compañía. En 2022, junto a CookMaster, desarrollamos un programa presencial en zona Norte con 28 alumnos. En 2023 realizamos una capacitación en habilidades blandas con Fundación Reciduca para 28 jóvenes y un programa logístico con Fundación CUBA para 31 participantes de Polvorines.

En 2024 lanzamos una convocatoria especial con organizaciones aliadas para una formación técnica en Logística: de 51 postulantes, 32 accedieron a un curso de 9 encuentros en el CIT, Norlog. La propuesta, dictada por voluntarios, incluyó teoría, prácticas y simulación de procesos. El 90% de asistencia era requisito para certificar; 28 completaron la formación y 23 sumaron experiencia laboral en la empresa. Más de 20 colaboradores participaron como formadores y, junto a Fundación Forge, dos jóvenes se incorporaron a puestos efectivos.

De cara a 2025, 24 jóvenes ya fueron seleccionados para el assessment inicial, con la participación de aliados como Forge, Reciduca, Cimientos y Fundación Nordelta. Internamente, se realizaron charlas de sensibilización y acompañamiento a los equipos que recibieron a los jóvenes.



El programa **“Acompañando Futuros”** busca contribuir a la transformación de realidades de jóvenes menos favorecidos de las zonas cercanas a nuestras plantas, mediante la transferencia de conocimiento y la generación de oportunidades de empleo.

## Alianzas Estratégicas

- *Organizaciones de la sociedad civil*

*Forge, Reciduca, Cimientos y Fundación Nordelta (en la edición 2025).*

## Cadena de Valor

*En Andreani tenemos la vocación de aportar nuestra experiencia para fortalecer al sector de la logística; es por ello que los perfiles que formamos en nuestros programas también pueden acceder a búsquedas de otras empresas del sector y a otras organizaciones que tienen desafíos logísticos.*

# Anexo

- **Link de reporte de sustentabilidad 2024 e informe de gestión de primer semestre 2025:**  
<https://sustentabilidad.andreani.com/>



# Anexo





Esta iniciativa se presentó en el marco del programa "Conectando Empresas con ODS" desarrollado por CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2025